



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग-4, खण्ड (क)

(सामान्य परिनियम नियम)

देहरादून, शनिवार, 09 मार्च, 2019 ई0

फाल्गुन 18, 1940 शक सम्वत्

उत्तराखण्ड शासन

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले अनुभाग-2

संख्या 211/19-XIX-2/68 खाद्य-2012

देहरादून, 09 मार्च, 2019

अधिसूचना

प्रकीर्ण

सा0प0नि0-05

राज्यपाल "भारत का संविधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तराखण्ड खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग (विपणन शाखा) सेवा नियमावली, 2013 में अग्रेत्तर संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

उत्तराखण्ड खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग (विपणन शाखा)
(संशोधन) सेवा नियमावली, 2019

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

1.

(1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग (विपणन शाखा) (संशोधन) सेवा नियमावली, 2019 है।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

नियम 3 का संशोधन

2.

उत्तराखण्ड खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग (विपणन शाखा) सेवा नियमावली, 2013, जिसे आगे यहाँ मूल नियमावली कहा गया है, में स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 3(एक) के स्थान पर नीचे स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
3(एक) "नियुक्ति प्राधिकारी" से उप सम्भागीय विपणन अधिकारी, सम्भागीय विपणन अधिकारी और मुख्य विपणन अधिकारी के पदों के सम्बन्ध में राज्यपाल अभिप्रेत हैं।	3(एक) "नियुक्ति प्राधिकारी" से उपसम्भागीय विपणन अधिकारी, सम्भागीय विपणन अधिकारी, उप मुख्य विपणन अधिकारी और मुख्य विपणन अधिकारी के पदों के सम्बन्ध में राज्यपाल अभिप्रेत हैं।

नियम 5 का संशोधन

3.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान नियम 5 के स्थान पर नीचे स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
5. सेवा में विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी।	5. सेवा में विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी।
(1) उप सम्भागीय विपणन अधिकारी :- (क) पचास प्रतिशत मौलिक रूप से नियुक्त वरिष्ठ विपणन निरीक्षकों में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को इस रूप में कम से कम सात वर्ष की सेवा कर ली हो, विभागीय चयन समिति के माध्यम से, पदोन्नति द्वारा। (ख) पचास प्रतिशत पद आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	(1) उप सम्भागीय विपणन अधिकारी :- (क) पचास प्रतिशत मौलिक रूप से नियुक्त वरिष्ठ विपणन अधिकारियों में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को इस रूप में न्यूनतम सात वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये, ज्येष्ठता के आधार पर आयोग के परामर्श से, पदोन्नति द्वारा और (ख) पचास प्रतिशत पद आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
(2) सम्भागीय विपणन अधिकारी :- मौलिक रूप से नियुक्त उप सम्भागीय विपणन अधिकारियों में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को इस रूप में कम से कम पाँच वर्ष की सेवा कर ली हो, विभागीय चयन समिति के माध्यम से, पदोन्नति द्वारा।	(2) सम्भागीय विपणन अधिकारी :- मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे स्थायी उप सम्भागीय विपणन अधिकारियों, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को उप सम्भागीय विपणन अधिकारी के रूप में न्यूनतम पाँच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।
(3) मुख्य विपणन अधिकारी :- मौलिक रूप से नियुक्त सम्भागीय विपणन अधिकारियों में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को दो	(3) उप मुख्य विपणन अधिकारी :- मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे, सम्भागीय विपणन अधिकारियों

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, विभागीय चयन समिति के माध्यम से, पदोन्नति द्वारा ;	<p>में से, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में कम से कम तीन वर्ष की सेवा सहित कुल 13 वर्ष की सेवा संतोषजनक ढंग से पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।</p> <p>(4) मुख्य विपणन अधिकारी :- मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे, उप मुख्य विपणन अधिकारियों में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में न्यूनतम दो वर्ष की सेवा सहित कुल 16 वर्ष की सेवा संतोषजनक ढंग से पूर्ण कर ली हो, श्रेष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।</p>

नियम 9 का संशोधन

4.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 9 के स्थान पर नीचे स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
<p>9. ऐसे अभ्यर्थी की, जिसने, (एक) प्रादेशिक सेवा में दो वर्ष की न्यूनतम अवधि तक सेवा की हो, या (दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो, अन्य बातों के समान होने पर सीधी भर्ती मामले में अधिमान दिया जायेगा।</p>	<p>9. ऐसे अभ्यर्थी की, जिसने, (एक) प्रादेशिक सेना में दो वर्ष की न्यूनतम अवधि तक सेवा की हो, या (दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" अथवा "सी" प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो, अन्य बातों के समान होने पर सीधी भर्ती मामले में अधिमान दिया जायेगा।</p>

नियम 10 का संशोधन

5.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 10 के स्थान पर नीचे स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
<p>10. सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने उस कलेण्डर वर्ष की, जिसमें आयोग द्वारा सीधी भर्ती की रिक्तियाँ विज्ञापित की जायं, पहली जुलाई को 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 35 वर्ष से अधिक आयु प्राप्त न की हो:</p>	<p>10. सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु, यदि पद 01 जनवरी से 30 जून की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो जिस वर्ष भर्ती की जाती है, उस वर्ष की 01 जनवरी को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 42 वर्ष होनी चाहिए और यदि पद 01 जुलाई से 31 दिसम्बर की अवधि</p>

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
<p>परन्तु यह की उत्तराखण्ड के स्थायी निवासियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष होगी।</p> <p>परन्तु यह और कि उत्तराखण्ड राज्य की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाये, अभ्यर्थियों की दशा में उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी, जितनी विनिर्दिष्ट की जाय।</p>	<p>के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो उस वर्ष की 01 जुलाई को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 42 वर्ष होनी चाहिए;</p> <p>परन्तु, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य ऐसी श्रेणियों के अभ्यर्थियों के मामले में जिन्हें सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाये, अधिकतम आयु उतनी बढ़ाई जायेगी, जैसा कि विहित किया जाये।</p>

नियम 13 का संशोधन

6.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 13 के स्थान पर नीचे स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
<p>13.(1) किसी अभ्यर्थी को सेवा में तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा न हो और वह किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त न हो, जिससे उसे अपने कर्तव्यों को दक्षतापूर्वक पालन करने में बाधा पड़ने की संभावना हो। किसी भी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिए अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने के पूर्व उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह मूल नियम-10 के अधीन बनाये गये और वित्तीय हस्तपुस्तिका खण्ड-दो, भाग-तीन के अध्याय तीन में दिये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करे;</p> <p>परन्तु यह कि पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये किसी अभ्यर्थी से स्वस्थता प्रमाण-पत्र की अपेक्षा नहीं की जायेगी।</p>	<p>13.(1) किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, यदि वह शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ नहीं है और किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त नहीं है, जिसके कारण उसे अपने कर्तव्यों के दक्षतापूर्वक निर्वहन में हस्तक्षेप की संभावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिए अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने से पूर्व उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह चिकित्सा परिषद् की परीक्षा में सफल हो गया है।</p> <p>(2) सेवा में अन्य पदों के मामलों में वित्तीय हस्त-पुस्तिका खण्ड-दो, भाग-तीन के अध्याय तीन में दिये गये और मूल नियम-10 के अधीन बनाये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेगा:</p> <p>परन्तु पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये अभ्यर्थियों से स्वस्थता प्रमाण-पत्र की अपेक्षा नहीं की जायेगी:</p> <p>परन्तु यह और कि दिव्यांग जन अधिकार अधिनियम, 2016 (अधिनियम संख्या-49 वर्ष-2016) की धारा 33 के क्रम में इस हेतु चिन्हित पदों तथा धारा 34 के अन्तर्गत चिन्हित श्रेणियों में दिव्यांगों को नियमानुसार नियुक्ति देने से मना नहीं किया जायेगा।</p>

नियम 17 का संशोधन

7.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 17 उपनियम-1 के स्थान पर नीचे स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1 विद्यमान नियम	स्तम्भ-2 एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
<p>17.(1) संभागीय विपणन अधिकारी/मुख्य विपणन अधिकारी के पद पर भर्ती अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर चयन समिति के माध्यम से की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(एक) सचिव, खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग, उत्तराखण्ड शासन।</p> <p>(दो) सचिव, कार्मिक विभाग, उत्तराखण्ड शासन, और</p> <p>(तीन) आयुक्त, खाद्य, उत्तराखण्ड।</p>	<p>17.(1)(क) मुख्य विपणन अधिकारी के पद पर भर्ती उत्तराखण्ड विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के पदों के लिए), नियमावली, 2002 में उल्लिखित सुसंगत उपबंधों के अन्तर्गत की जायेगी।</p> <p>(ख) उप मुख्य विपणन अधिकारी तथा संभागीय विपणन अधिकारी के पद पर भर्ती अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर चयन समिति के माध्यम से की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(एक)- प्रमुख सचिव/सचिव, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, उत्तराखण्ड शासन- अध्यक्ष।</p> <p>(दो)- प्रमुख सचिव/सचिव, कार्मिक विभाग, उत्तराखण्ड शासन द्वारा नामित एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव स्तर से निम्न ना हो- सदस्य,</p> <p>(तीन)-आयुक्त, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, उत्तराखण्ड- सदस्य।</p>

परिशिष्ट 'क' का संशोधन

8.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान परिशिष्ट 'क' के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया परिशिष्ट रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1					स्तम्भ-2					
विद्यमान नियम					एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम					
परिशिष्ट-क					परिशिष्ट-क					
क्रम संख्या	पद की श्रेणी	स्थाई	कुल पदों की संख्या	वेतनमान (रूपये में)	क्रम संख्या	पद/श्रेणी	स्थाई पदों की संख्या	कुल पदों की संख्या	वेतनमान (रूपये में)	संशोधित वेतनमान (रूपये में)
1	उप संभागीय विपणन अधिकारी	07	07	9300-34800 + ग्रेड-पे-4200	1	उप संभागीय विपणन अधिकारी	07	07	15600-39100 (वेतन बैंड-3) ग्रेड वेतन-5400	56100-177500 लेवल-10
2	संभागीय विपणन अधिकारी	02	02	15600-39100 + ग्रेड-पे-5400	2	संभागीय विपणन अधिकारी	02	02	15600-39100 (वेतन बैंड-3) ग्रेड वेतन-6600	67700-206700 लेवल-11
3	मुख्य विपणन अधिकारी	01	01	15600-39100 + ग्रेड-पे-6600	3	उप मुख्य विपणन अधिकारी	01	01	15600-39100 (वेतन बैंड-3) ग्रेड वेतन-7600	78800-209200 लेवल-12
					4	मुख्य विपणन अधिकारी	01	01	37400-67000 (वेतन बैंड-4) ग्रेड वेतन-8700	118500-214100 लेवल-13

आज्ञा से,

सुशील कुमार,

सचिव।

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of "the Constitution of India", the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 211/19-XIX-2/68 food/2012, Dehradun dated March 09, 2019 for general information:

No. 211/19-XIX-2/68 food/2012

Dated Dehradun, March 09, 2019**NOTIFICATION****Miscellaneous**

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of "the Constitution of India", the governor is pleased to make the following rules with a view to further amend the Uttarakhand Food and Civil Supplies Department (Marketing Branch) Service rules, 2013-

The Uttarakhand Food and Civil Supplies Department (Marketing Branch) Service (Amendment) Rules, 2019

- Short title and commencement**
- (1) These rules may be called the Uttarakhand Food and Civil Supplies Department (Marketing Branch) (Amendment) Service Rules, 2019.
 - (2) It shall come into force at once.

**Amendment
of rule 3**

2. In the Uttarakhand Food and Civil Supplies Department (Marketing Branch) Service Rules, 2013, hereinafter referred as Principal Rules, for the existing rule 3(i) set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule	Rule hereby substituted
3(i) "Appointing Authority" means regarding to the posts of the Deputy Regional Marketing Officer, Regional Marketing Officer and the Chief Marketing Officer, the Governor.	3(i) "Appointing Authority" means regarding to the posts of the Deputy Regional Marketing Officer, Regional Marketing Officer, Deputy Chief Marketing Officer and Chief Marketing Officer, the Governor;

**Amendment
of Rule 5**

3. In the Principal rules, for the existing rule 5 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule	Rule hereby substituted
<p>5- Recruitment to the various categories of posts in the service shall be made from the following sources-</p> <p>(1) Deputy Regional Marketing Officer-</p> <p>(a) 50 percent by promotion through the Departmental Selection Committee amongst such substantively appointed Senior Marketing Inspectors, who have completed at least seven years service as such on the first day of July of the year of recruitment;</p> <p>(b) 50 percent posts by direct recruitment through Commission.</p> <p>(2) Regional Marketing Officer- By promotion through the Departmental Selection Committee amongst such substantively appointed Deputy Regional Marketing Officers, who have completed atleast five years service on the 1st day of July of the year of recruitment.</p>	<p>5- Recruitment to the various categories of posts in the service shall be made from the following sources-</p> <p>(1) Deputy Regional Marketing Officer-</p> <p>(a) Fifty percent by promotion with the consultation of the Commission on the basis seniority subject to the rejection of unfit from amongst such substantively appointed Senior Marketing Officers, who have completed at least seven years service as such on the first day of July of the year of recruitment; and</p> <p>(b) 50 percent posts by direct recruitment through the Commission.</p> <p>(2) Regional Marketing Officer- By promotion on the basis of seniority subject to rejection of unfit from amongst the substantively appointed such permanent Deputy Regional Marketing Officers who have completed a minimum of five years of service from the first day of the year of Recruitment.</p>

Existing Rule	Rule hereby substituted
(3) Chief Marketing Officer - By promotion through the Departmental Selection Committee from amongst substantively appointed such Regional Marketing Officers, who have completed atleast two years of service as such on the 1 st of July of the year of recruitment	<p>(3) Deputy Chief Marketing Officer - By promotion on the basis of seniority, subject to rejection of unfit from amongst the substantively appointed such Regional Marketing Officers, who have completed three years of satisfactory service including a minimum of total 13 years of service from the first day of the year of recruitment.</p> <p>(4) Chief Marketing Officer - By promotion on the basis of seniority subject to rejection of unfit from amongst the Deputy Chief Marketing Officers, who have completed minimum two years of satisfactory service including a minimum of total 16 years of service from the first day of the year of recruitment.</p>

Amendment 4. In the Principal rules, for the existing rule 9 set out in column-1 below, of rule 9 the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule	Rule hereby substituted
<p>9- A candidate, who has--</p> <p>(i) served in the territorial service for a minimum period of two years;</p> <p>(ii) obtained a "B" certificate in National Cadet Corps.;</p> <p>shall other thing being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.</p>	<p>9- A candidate, who has--</p> <p>(i) served in the territorial service for a minimum period of two years;</p> <p>(ii) obtained a "B" or "C" certificate of National Cadet Corps.;</p> <p>shall other thing being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.</p>

Amendment 5. In the Principal rules, for the existing rule 10 set out in column-1 below, of rule 10 the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule	Rule hereby substituted
10- A candidate for direct recruitment must have attained the age of 21 years must not have attained the age of more than 35 years on the first day or July of the calendar year in	10- A candidate for direct recruitment must have attained the age of 21 year's and must not have attained the age of more than 42 years on January 1 st of the year in which

Existing Rule	Rule hereby substituted
<p>which vacancies for direct recruitment and advertised by the Commission :</p> <p>Provided that the maximum age limit for the permanent resident of State of Uttarakhand shall be 40 years :</p> <p>Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories to the State of Uttarakhand, as may be notified by the Government from time to time, shall be more by such number of years as may be specified.</p>	<p>recruitment is to be made if the posts are advertised during the period January 1st to 30th June and on July 1st if the post are advertised during the period July 1st to December 31st;</p> <p>Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Class and such other categories as may be notified by the government from time to time, shall be greater by such number of years as may be specified.</p>

Amendment 6. In the Principal rules, for the existing sub rule (1) of rule 13 set out in of rule 13 column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule	Rule hereby substituted
<p>13- No candidates shall be appointed to a post in the service unless he is in good mental and physical health and free from any physical defect likely to interfere with efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment, he shall be required to pass an examination by a Medical Board, as per provision of rules framed under the fundamental rule 10 of financial Hand Book Volume-II, Part-III, Chapter-III.</p> <p>Provided that the medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.</p>	<p>13- (1) No candidate shall be appointed to a post in the service unless he is in good mental and physical health and free from any physical defect likely to interfere with efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment he shall be required to pass an examination by Medical Board.</p> <p>(2) In the case of other posts in the service shall produce a medical certificate of fitness in accordance with the rule framed under Fundamental rule-10, contained in chapter-3 of the financial Hand-book, volume-2 part-3;</p>

Existing Rule	Rule hereby substituted
	<p>Provided that a medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.</p> <p>Provided further that in order of section 33, the posts identified for this purpose and the categories identified under section 34 of the Rights of Persons with Disability Act, 2016 (Act 49 of 2016) the disabled shall not be denied for appointment as per rules.</p>

**Amendment
of rule 17**

7.

In the Principal rules, for the existing sub rule (1) of rule 17 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule	Rule hereby substituted
<p>17(1)- Recruitment by promotion shall be made on the basis of seniority subject to the rejection of unfit in accordance through a selection committee which comprises as follows :-</p> <p>(i) Secretary, Food and Civil Supplies Department, Government of Uttarakhand;</p> <p>(ii) Secretary, Personnel Department, Government of Uttarakhand; and</p> <p>(iii) Commissioner Food, Uttarakhand.</p>	<p>17(1) (a)- The recruitment of the post of Chief Marketing Officer shall be made under the relevant provisions. mentioned in the Uttarakhand Constitution of Departmental Promotion Committee (for the Posts Outside the Purview of the Public Service Commission) Rules, 2002.</p> <p>17(1)(b)- Recruitment for the post of Deputy Chief Marketing Officer and Regional Marketing Officer shall be made on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit in accordance through a selection committee which comprises as follows :-</p> <p>(i) Principal Secretary/ Secretary, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Government of Uttarakhand - Chairman;</p> <p>(ii) Principal Secretary/Secretary, as an officer not below the rank of joint Secretary appointed by Principal Secretary/Secretary, Personnel Department, Government of Uttarakhand-Member;</p> <p>(iii) Commissioner Food, Civil Supply and Consumer Affairs, Uttarakhand- Member.</p>

Amendment of 8. In the Principal rules, for the existing Annexure "A" of set out in column-1 below, the Annexure "A" as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Existing Rule					Rule hereby substituted					
Annexure "A"					Annexure "A"					
S. No.	Category of posts	Permanent	Number of total posts	Pay scale in ₹	S. No.	Category /Posts	Number of Permanent posts	Number of total posts	Pay scale (in ₹)	Revised Pay Scale (in ₹)
1	Deputy Regional Marketing Officer	07	07	9300-34800 + grade pay 4200	1	Deputy Regional Marketing Officer	07	07	15600-39100 (pay band-3) grade pay 5400	56100-177500 (Level-10)
2	Regional Marketing Officer	02	02	15600-39100 + grade pay 5400	2	Regional Marketing Officer	02	02	15600-39100 (pay band-3) grade pay 6600	67700-206700 (Level-11)
3	Chief Marketing Officer	01	01	15600-39100 + grade pay 6600	3	Deputy Chief Marketing Officer	01	01	15600-39100 (pay band-3) grade pay 7600	78800-209200 (Level-12)
					4	Chief Marketing Officer	01	01	37400-67000 (pay band-3) grade pay 8700	118500-214100 (Level-13)

By Order,
SUSHIL KUMAR,
Secretary.

